

Один из самых важных дней в году...

10.10.13

Именно так, директор компании МакДональдс™ в Беларуси Виктория Данько назвала 9 октября 2013 года, когда в Национальной библиотеке Беларуси в рамках юбилейной программы поддержки образования «Стипендия МакДональдс» прошла торжественная церемония награждения лучших работников ресторанов, успешно совмещающих работу и учебу.

Еще не так давно некоторые преподаватели, работодатели и даже родители негативно относились к решению студентов устроиться на работу: мол, будут хвосты, студенты не могут полноценно работать, ничего не успеете и т. д.



Но за последнее время мир изменился: в своем стремлении к самостоятельности и развитию большинство студентов к 4 курсу уже работают. Нереально? Только не для участников программы «Стипендия МакДональдс» – ребята не просто совмещают работу и учебу, но и делают это успешно!

Условия отбора победителей программы – довольно серьезные. Например, средний балл последней сессии должен быть выше 7, показатели в работе – высокие или отличные. Важным условием конкурса было предоставление интересных предложений по улучшению работы своего ресторана.

В этом году обладателями 10-й юбилейной стипендии в размере 5 000 000 рублей стали 7 счастливчиков:

Бернадская Екатерина (Белорусский государственный технологический университет, 4 курс);

Воронович Елена (Колледж бизнеса и права, 4 курс);

Галецкая Ангелина (Минский государственный лингвистический университет, 3 курс);

Гречик Ангелина (Белорусский национальный технический университет, 2 курс);

Давыдов Антон (Белорусский государственный медицинский университет, 5 курс);

Кардымон Дарья (Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 5 курс);

Семенькова Татьяна (Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 3 курс).

Кроме того, руководство компании «МакДональдс» определило еще 7 призеров, награжденных памятными призами – электронными книгами. Эти ребята внесли ценные предложения по совершенствованию работы ресторанов, многие из которых уже внесены в бизнес-план компании:

Воронович Константин (Белорусский государственный медицинский университет, 5 курс);

Дроздова Татьяна (Белорусский государственный педагогический университет им. Максима Танка, 3 курс);

Минин Сергей (Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 4 курс);

Монич Евгения (Белорусский государственный технологический университет, 3 курс);

Путято Виктория (Юридический колледж БГУ, 4 курс);

Сбродова Анастасия (Минский государственный колледж электроники, 4 курс);

Троцкий Никита (Белорусский государственный медицинский университет, 5 курс).



Интересно, что некоторые ребята принимали участие в программе «Стипендия МакДональдс» уже не в первый раз. Например, Кардымон Дарья в прошлом году была призером, а в нынешнем – поставила цель стать стипендиатом и достигла, чего

хотела. А для Давыдова Антона стипендия 2013 года – уже вторая подряд! Именно этот молодой человек отметил, что совмещать работу и учебу легче, чем просто учиться, так как теперь он умеет ценить и экономить время, отделять главное от второстепенного.

«Учебный» аспект работы в МакДональдс подчеркнула и директор компании МакДональдс в Беларуси Виктория Данько: «Стипендия МакДональдс» мотивирует наших молодых людей к приобретению таких ценных качеств, как стремление к образованию, самостоятельности и умение мыслить. Каждый из наших работников-студентов видит пример стипендиатов и призеров прошлых лет, может принять вызов и получить эту награду. На мой взгляд, МакДональдс – это уникальная школа бизнеса. И у тех, кому удастся сочетать «учебу» в этой школе с получением академических знаний, есть хороший шанс стать лидерами, как в нашей компании, так и других организациях».

В компании МакДональдс в Беларуси работают более 1300 человек, более 60% которых – студенты. На сегодняшний момент – это крупнейший работодатель для студентов, который предлагает им комфортные условия для эффективного совмещения работы и учебы: гибкий график работы с почасовой оплатой труда, бесплатное питание и униформу, бесплатное обучение «на местах», современные условия труда и отдыха. В компании создана культура развития талантов, выстроена четкая системы обучения от работника до директора ресторана.